

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Колледж мировой экономики и передовых технологий»**

РАССМОТРЕНО

На заседании Педагогического
совета КМЭПТ
Протокол от 28.06.2024 № 6

УТВЕРЖДАЮ

Директор КМЭПТ
Е.В. Богомолова

28.06.2024 г.

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности
в рамках реализации
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
за 2023-2024 учебном году**

Москва 2024

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам определяется в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности (далее – ВСОК).

В 2023-2024 учебном году работы по проведению ВСОК проводились в соответствии с Планом работы по проведению внутренней оценки качества образовательной деятельности на 2023-2024 учебный год.

В рамках ВСОК в 2023-2024 учебном году 2 раза были проведены опросы (в конце каждого семестра: декабрь 2023 г. и июнь 2024 г.) в форме анкетирования педагогических работников по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечали на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования».

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС КМЭПТ.

В опросе приняло участие 32 педагогических работника, в том числе: 7 штатных преподавателя, 2 внутренних совместителя, 18 педагогических работников, работающих на условиях договоров гражданско-правового характера, 1 специалист по воспитательной работе и спорту, 1 специалист по методической работе, 3 специалиста учебного отдела, что составило 94 %.

По итогам опроса был получен средний балл – 9,0 (по 10-ти балльной шкале оценивания) удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ. По итогам проведенного опроса можно сделать выводы, что удовлетворенность условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования составляет 90 %. Полученный результат позволяет утверждать, что в КМЭПТ удовлетворительные условия и организация образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, реализуемых в КМЭПТ.

Следует отметить, что по результатам опроса никто из педагогических работников не планирует менять место работы в ближайшее время.

Вся информация направлена руководству КМЭПТ для дальнейшей работы по улучшению показателя (по возможности).

Таблица 1. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	97
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	94
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	97
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией колледжа	97
17.	Отношения с непосредственным руководством	97
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	97
19.	Отношения с коллегами	97
20.	Отношения с обучающимися	94
21.	Методическая деятельность	91
23.	Общественная деятельность (внутри и вне КМЭПТ)	94
24.	Наличие возможности в КМЭПТ для профессионального роста	100

Таблица 2. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	90
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94
8.	Оснащенность рабочих мест	97
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	97
16.	Отношения с администрацией колледжа	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	97
19.	Отношения с коллегами	100
20.	Отношения с обучающимися	91
21.	Методическая деятельность	94
23.	Общественная деятельность (внутри и вне КМЭПТ)	94
24.	Наличие возможности в КМЭПТ для профессионального роста	100

Таблица 3. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	97
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	97
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	97
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	97
16.	Отношения с администрацией колледжа	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	97
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	97
19.	Отношения с коллегами	97
20.	Отношения с обучающимися	94
21.	Методическая деятельность	97
23.	Общественная деятельность (внутри и вне КМЭПТ)	100
24.	Наличие возможности в КМЭПТ для профессионального роста	100

Таблица 4. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	97
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	97
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	97
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией колледжа	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	97
19.	Отношения с коллегами	100
20.	Отношения с обучающимися	91
21.	Методическая деятельность	97
23.	Общественная деятельность (внутри и вне КМЭПТ)	100
24.	Наличие возможности в КМЭПТ для профессионального роста	100

Таблица 5. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.02.07 Информационные системы и программирование

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	89
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	97
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	91
16.	Отношения с администрацией колледжа	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	97
19.	Отношения с коллегами	100
20.	Отношения с обучающимися	91
21.	Методическая деятельность	94
23.	Общественная деятельность (внутри и вне КМЭПТ)	94
24.	Наличие возможности в КМЭПТ для профессионального роста	100